

Outsourcing als Chance für den Mittelstand

Stark durch den Fokus auf das Kerngeschäft – Paychex macht dies möglich, indem es die Entgeltabrechnung für Mittelständler übernimmt.

Die korrekte Erstellung der Entgeltabrechnungen ist oft schwierig und zeitraubend. Grund genug, sich kompetente Hilfe zu holen, sagt Paychex Deutschland Geschäftsführer Tim Schütte.

Die Pandemie hat unzählige kleine und mittelständische Unternehmen in Deutschland vor große Herausforderungen gestellt und nicht selten hat sie sich sogar als existenzbedrohend erwiesen. Durch zahlreiche Maßnahmen versuchte die Politik, dieser Entwicklung entgegenzuwirken. Mit Einführung des Kurzarbeitergeldes als Unterstützung für die Mitarbeiter betroffener Firmen kam es auch im Bereich der Lohn- und Gehaltsabrechnung zu zahlreichen Neuerungen und permanenten Änderungen der Rechtslage. Die Folge: eine zunehmend komplexe Entgeltabrechnung.

Die aktuelle wirtschaftliche Situation hat gezeigt, wie wichtig es ist, sich auf sein Kerngeschäft zu konzentrieren. Unternehmen benötigen in Zeiten wirtschaftlichen Umbruchs freie Ressourcen für strategische Maßnahmen, um erfolgreich am Markt bestehen zu können. Zeitgleich nimmt die Digitalisierung in ihrem Stellenwert für Unternehmen jeder Größe stark zu – besonders betroffen ist allerdings der Mittelstand. Deshalb gilt es für mittelständische Firmen, Kapazitäten so einzusetzen, dass man mit der voranschreitenden Digitalisierung mithalten kann. Es ist daher sinnvoll, Nebenbereiche wie die Entgeltabrechnung auszulagern und zugleich die Zuverlässigkeit und Sicherheit eines Spezialisten zu nutzen.

„Um korrekte Entgeltabrechnungen zu erstellen, brauchen die Verantwortlichen nicht nur sehr viel hoch qualifiziertes Fachwissen,

sondern sie müssen sich auch ständig auf dem aktuellen Stand halten“, so Tim Schütte. Einerseits sind die verschiedenen Rechtsgrundlagen wie das Steuer- und Sozialversicherungsrecht und das Arbeitsrecht maßgebend, andererseits sind auch die speziellen tariflichen Regelungen unterschiedlicher Branchen zu beachten. „Das stellt für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in mittelständischen Unternehmen, die häufig noch eine ganze Reihe weiterer Aufgaben haben, eine hochkomplexe Tätigkeit dar, die nur unter sehr großem Zeit- und Energieaufwand zu bewerkstelligen ist“, weiß Schütte.



Tim Schütte, Geschäftsführer Paychex Deutschland

„Zu den Kunden von Paychex gehören zahlreiche Unternehmen fast aller Branchen wie zum Beispiel aus der Hotel- und Gastronomiebranche sowie aus dem Kultur- oder Bausektor. Der Schwerpunkt liegt auf dem Mittelstand.“



Foto: Getty Images | peopleimages.com

Es lohnt sich daher, über die Auslagerung der Entgeltabrechnungen nachzudenken. Paychex verfügt mit seinen mehreren Tausend Kunden über 37 Jahre Erfahrung auf dem Gebiet der Entgeltabrechnung. „Paychex bietet mit seinen regelmäßig geschulten Experten einen kompletten Service rund um die laufenden Lohn- und Gehaltsabrechnungen“, so Tim Schütte. Und er verspricht: „Wir sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeiter stets pünktlich ihren Lohnzettel in der Hand halten, und versorgen Ihren Steuerberater oder Ihre Buchhaltung mit den Auswertungen, die für die Buchführung gebraucht werden – gerade auch dann, wenn die Zeiten mal turbulent sind.“ Zu den Kunden von Paychex gehören zahlreiche Unternehmen fast aller Branchen wie zum Beispiel aus der Hotel- und Gastronomiebranche sowie aus dem Kultur- oder Bausektor. Der Schwerpunkt liegt auf dem Mittelstand.

Die Digitalisierung stellt künftig ein großes Wachstumfeld für den deutschen Mittelstand dar. Paychex unterstützt mittelständische Unternehmen in der digitalen Transformation.

In der Zusammenarbeit mit Paychex stellt das digitale Personalbüro einen festen Bestandteil des Servicepakets dar und garantiert eine einfache, schnelle und rechtssichere virtuelle Kommunikation mit den Kunden. Insbesondere wenn es um sensible Themen wie die Entgeltabrechnung geht.

Mit der Erweiterung des Produktportfolios Anfang dieses Jahres durch die Übernahme der HR-Management Software Emly geht Paychex einen weiteren Schritt in Richtung der Digitalisierung. Das Unternehmen hat eine besondere Wachstumsstrategie und ist bestrebt, zusätzlich zu seinem Kerngeschäft neue Märkte zu erschließen: „Mit der Übernahme der innovativen HR-Management Software Emly bieten wir jetzt auch eine digitale, moderne und cloudbasierte HR-Lösung für verschiedene Bereiche wie Onboarding, Recruiting, HR-Management“, sagt Tim Schütte. So werden Firmen darin unterstützt, ihre HR-Prozesse umfassend zu digitalisieren und zukunftsfähig zu bleiben.

Die jüngste Erweiterung des Produktportfolios zeigt, dass Paychex eine ähnliche Wachstumsstrategie verfolgt wie seine Kunden: Der Fokus liegt auf der Weiterentwicklung des Unternehmens – intern sowie extern. Das Ziel ist es, wettbewerbsfähig und erfolgreich in die Zukunft zu starten.

» info

www.paychex.de

Tel.: 040 - 670 47 27496
Montag bis Donnerstag: 8 bis 17 Uhr
Freitag: 8 bis 15 Uhr

PAYCHEX
Lohnabrechnung mit Service